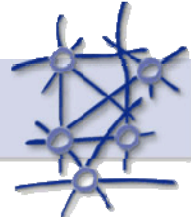


Det Danske Ledelsesakademi

- et nyt omdrejningspunkt for dansk ledelsesforskning



Behov for ny ledelse?

Det Danske Ledelsesakademis
2011 konference

Copenhagen Business School den 5. og 6. December 2011

Samlet program for 2011 konferencen

Alle keynotes og fælles arrangementer finder sted i Dalgas Have SC 033

Mandag den 5. december 2011	
09.00 – 09.30	Kaffe og croissant
09.30 – 09.45	Velkomst Professor Flemming Poulfelt, Copenhagen Business School
09.45 – 10.45	Virtualities vs. Realities in Digital Times - a Leadership Challenge in SMEs Professor Bengt Johannisson, Linnaeus University/Jönköping University
10.45 – 11.00	Pause
11.00 – 12.30	Parallelle paper sessioner
12.30 – 13.15	Frokost
13.15 – 14.15	The Challenge of Leadership in a Distributed Age Professor Frank Barrett, Graduate School of Business and Public Policy, Naval Postgraduate School, Monterey
14.15 – 15.15	Parallelle paper sessioner
15.15 – 15.30	Pause
15.30 – 16.30	Hierarkisk organisationstænkning er stendød Adm. direktør Alfred Josefsen, IRMA
16.30 - 16.45	Pause
16.45 - 18.00	Parallelle paper sessioner
18.00 - 18.15	Pause
18.15 - 19.15	Fra vand og brød til vin og gastronomi Direktør Anne Juel Christensen, AJC Consulting med efterfølgende vinsmagning!
19.15 - 22.00	Konferencemiddag (inklusive overrækkelse af L&E prisen)
Tirsdag den 6. december 2011	
09.00 – 10.00	Ledelse i en vækst virksomhed Adm. direktør Thomas Helt, Quick Care
10.00 – 10.15	Pause
10.15 – 11.00	Parallelle paper sessioner
11.00 - 12.00	Hvad skal fremtidens ledere i København mestre? – Indhold og perspektiver i kommunens talentudviklingsprogram LUP Adm. direktør Claus Juhl, Københavns Kommune
12.00 – 12.45	Frokost
12.45 – 14.00	Parallelle paper sessioner
14.00 – 14.15	Pause
14.15 - 15.00	Ledelse af den autentiske virksomhed Direktør Nikolaj Stagis, Stagis A/S
15.00 - 15.45	Leadership in a global reality Partner Preben Thalund Madsen, IBM
15.45 – 16.00	Afslutning v /organisationskomitéen

Oversigt over konferencens parallelsessioner

Mandag 11.00 – 12.30

Spor 1

Ny ledelse – Nye ledere?

Chair: Jan Stentoft Arlbjørn

Dalgas Have, lokale DSV108

Jørgen G. Rasmussen & Mette Vinther Larsen **Nye vilkår for ledelse**

Dan Michael Nielsen & Kurt Klaudi Klausen **Ny type ledere i de danske kommuner**

Lise Skov **Behov og visioner for ny ledelse i modebranchen**

Katrine Sejersen **Erfaringsbaseret artikel om ledelsesteknologier knyttet an til læringskultur i organisationer**

Jette Sønderskov Christensen & Torben Andersen **HRM i faglige ledelsesmiljøer**

Spor 2

Fornyelse i innovation?

Chair: Rex Degnegaard

Dalgas Have, lokale D1V108

Rolf Kuessner **Hvor kan vi finde inspiration til innovation og nye ledelsesmodeller? Hvordan kan usikkerhed, kompleksitet og dynamiske forandringer håndteres**

Annabeth Aagaard **Applying innovation strategy implementation in facilitating front end innovations – an action oriented case study**

Martin Senderovitz **Entreprenøriel ledelse og virksomhedsvækst**

Mette Mønsted **Collaborations for Innovations – Challenges to managers and management theory**

Spor 3

Mindset som key driver!

Chair: Frederik Hertel

Dalgas Have, lokale D1V049

Allan Næs Gjerding **Det globale mindset – om at mestre flertydighed og diversitet**

Rikke Kristine Nielsen **Changing minds – mindset-driven strategic change and executional agility in Solar A/S**

Poul Frøjk Knudsen & Torben Tambo **Ledelsesroller i globalisering af cleantech**

Lisbeth Clausen & Verner Worm **Internal assignments in Asia – individual learning in context**

Mandag 14.15 – 15.15

Spor 1

Fornyelse i offentlig ledelse?

Chair: Kurt Klaudi Klausen

Dalgas Have, lokale DSV108

Morten Balle Hansen **Ledelsesorientering blandt kommunale topledere i Danmark**

Jørn Kjølseth Møller **Effektivitet og fornyelse i en serviceorganisation under forandring (en case om ledelse og udvikling af serviceinnovationer i Post Danmark)**

Margit Neisig **Nye vidensformer udfordrer NPM-baserede ledelsesteknologier**

Spor 2

Værdien af innovation!

Chair: Mette Mønsted

Dalgas Have, lokale D1V108

Tove Brink Passion og empati er to sammenhængende dualiteter for vækst hos netværkssamarbejdende SMVer

Jacob Brix, Henning Sejer Jakobsen & Anette Skyt
Innovationsindsatsen i danske SMVer under finanskrisen (en analyse af 91 innovationstjekkede SMVer 2009-2010)

Pernille Maya Sørensen Smith **Innovating in the trading zone – Organizing in interorganizational R&D**

Rikke Vestergaard Matthiesen & Astrid Heidemann Lassen
Innovationsprojekter vs. innovationsprogrammer

Spor 3

Det foranderlige lederskab?

Chair: Flemming Poulfelt

Dalgas Have, lokale D1V049

Christian S. Nissen **The two Cultures in media management – In search of a third generation**

Claus Valentiner **The Leadership Dimension in Executive Programs**

Kristian Rune Hansen & Søren Voxsted **Ledere i første række**

Mandag 16.45 – 18.00

Spor 1

Ledelse af selvledelse!

Chair: Børge Obel

Dalgas Have, lokale DSV108

Vibeke Andersen & Pia Bramming **Selvledelse – det moderne arbejdslivs organiseringsform (erfaringer fra TRIPS-projektet)**

Signe Pihl-Thingvad **Ledelse af vidensarbejdere – Selvledelse og psykisk arbejdsmiljø**

Jeppe Plesner, Anne Birgitte Christensen & Mickael Bech **Ledelse på tværs i de danske sygehuse (fælles akut modtageafdelingernes udfordringer for fremtidens ledelsestilgang på sygehusene)**

Jonas Eduardsen & Reimer Ivang **Managing Digital Natives: Profiling the motivational orientation of the digital native generation**

Spor 2

Tillid og frihed i ledelsesrummet!

Chair: Søren H. Jensen

Dalgas Have, lokale D1V108

Ole Bjerg **Frihed som regel**

Jacob Dahl Rendtorff **Evil in organizations and corporations: The concept of moral blindness**

Lars Fuglsang **Trust repertoires for collaboration**

Spor 3

Ledelse i sundhedssektoren: På sporet af effektivitet og trivsel

Chair: Lisbeth Clausen

Dalgas Have, lokale D1V049

Ann-Kristina Løkke, Frances Jørgensen & Henning Madsen
Hverdagsrehabilitering – effektivisering af plejen, men også øget medarbejdertrivsel?

Hans Jeppe Jeppesen, Thomas Jønsson & Maj Schøler Fausing **Hvem skal lede hvilke områder på arbejdspladsen? (en undersøgelse af indflydelse, efficacy og ønsker til indflydelse for de forskellige organisatoriske aktører)**

Morten Bygvraa Rasmussen & Børge Obel **Koordineret organisering af sundheds- og velfærdsydelser**

Tirsdag 10.15 – 11.00

Spor 1

Teori U – En ny ledelsespraksis?

Chair: Janne Seemann

Dalgas Have, lokale D1V020

Karen Ingerslev & Mia Hartmann **Teori U som innovationspraksis – hvad finder vi i kløften mellem tilhængere og kritikere**

Pernille Storgaard Bøge **To jordkloder eller hvordan uddanner vi fremtidens leder?**

Spor 2

Lederskab og kunst: En kunstig befrugtning?

Chair: Kurt Klaudi Klausen

Dalgas Have, lokale D1V108

Claus Springborg **Skal managere være kunstnere?**

Helle Hedegaard Hein **At træde i karakter som leder (hvad ledere af kreative arbejdsprocesser kan lære af teaterinstruktører om at facilitere kreativitet)**

Spor 3

Værdikæder og sourcing: Mod nye ledelsesudfordringer?

Chair: Mette Vinther Larsen

Dalgas Have, lokale D1V049

Brian Vejrum Wæhrens, John Johansen, Anders Paarup Nielsen & Dmitrij Slepnev **Nye ledelsesudfordringer ved globale værdikæder**

Erik Skov Madsen & Dmitrij Slepnev **The Path from Outsourcing to Backsourcing: Debating its Logic and Considerations**

Tirsdag 12.45 – 14.00

Spor 1

Ledelse af relationer og netværk – nye udfordringer?

Chair: Jørgen G. Rasmussen

Dalgas Have, lokale D1V020

Jan Stentoft Arlbjørn, Ann Højbjerg Clarke & Per Vagn Freytag **Kan radikale markedsændringer matches igennem ledelse af relationer?**

Janne Seemann, Jeppe Gustafsson & Birthe Dinesen **Interorganisatoriske ledelsesudfordringer: Afsæt i erfaringer fra TELEKAT**

Ole Stegmann Mikkelsen & Jan Stentoft Arlbjörn **Drivkræfter, barrierer og ledelsesmæssige udfordringer med indkøbskonsortier**

Spør 2

Ledelse i forskelligartede kontekster!

Chair: Lars Fuglsang

Dalgas Have, lokale D1V108

Søren Obed Madsen **Den flerdimensionelle strategi – et studie af hvordan ledere i praksis anvender strategi**

Henrik Thomsen & Rasmus Lindgaard **Teoretiske refleksioner omkring organisatorisk kreativitet**

Anders Peder Lysholm Hansen **Ledelse af multiparadigmatiske organisationer**

Bo Vestergaard **Ledelse af upopulære forandringer og hverdagens innovation med fair proces**

Spør 3

Portrætter af forskellige ledelsesteknologier

Chair: Mette Mønsted

Dalgas Have, lokale D1V049

Frederik Hertel **Den hermeneutiske samtale**

Frans Bevórt **How to study actors making sense of contradicting institutional logics?**

Torben Tambo & Troels Kjær **Et servicetjek på projektporteføljeledelse – politik eller pragmatik?**