

Ledelseskonference: Meningsskabelse, tillid og frihed – udfordringer i moderne ledelse

Det Danske Ledelsesakademi afholder
konference 1.- 2. december 2014 på
Roskilde Universitet

*Invitation til den private og offentlige sektor og om at
indlevere artikler/synopsis (Call for Abstracts).*

"Tillid" – og dermed også den frihed, der følger med - er kommet på den ledelsesmæssige dagsorden i debatten om, hvordan man sikrer, at man som privat og offentlig virksomhed står rustet til at møde fremtidens udfordringer. Forklaringen handler om øget kompleksitet, de ansatte krav om plads til selvudfoldelse, forandringer og færre ressourcer.

Selvom, man kan give forskellige bud på, hvad centrale begreber som "tillid", "mening" og "frihed" betyder, er det svært at komme uden om, at de hører hjemme i den "bløde" del af vores tilværelse; den del af tilværelsen, hvor vores personlige liv udfolder sig.

Når man opdager, at spørgsmålet om, hvordan man realiserer "den slags" ikke længere kan besvares med proces- og effektivitetsforbedringer, målrationel adfærd, formelle strategier og lignende, opdager man et behov for et helt nyt perspektiv på tingene.

- Og her hjælper det ikke noget at holde fast – eller tale om værktøjer, justeringer af det traditionelle målrationelle perspektiv og den slags. Det svarer til at drøfte forskellige former for åreladning, selvom det dybest set er blevet

meningsløst at årelade. Et hav af forskning er bygget op på en lignende logik. Man "forsker" i "anvendelsesformer" for at konkludere om man "anvender" en teknik rigtigt eller forkert – uden at stille dybere spørgsmål; man sammenligner "anvendelsesforskning" – uden at bevæge sig ud af stedet. - Og på vejen forsøger man at oversætte, kapre eller forandre de "bløde" begreber til "tekniske" eller metodiske anvisninger. Skal man videre, er der brug for et opgør.

Udfordringen er paradigmatisk. Begreber som tillid, frihed og mening er begreber, der hører til i en livsverden, som har brug for mere plads – på sin egen måde og på egne betingelser. Det interessante spørgsmål er i den forbindelse, om man kan forene den spirende erfaring af betydningen af de "bløde" fænomener med et traditionelt pres om at arbejde systematisk og rationelt: Hvordan skal man håndtere denne problematik ledelsesmæssigt? Hvordan effektiviserer man på en måde, der skaber plads til "livsfænomener"? Kan man drage nytte af den enkeltes behov for at opleve tillid, frihed og mening? Hvad er fordelene?

Konferencen er åben for alle bidrag om, hvordan man håndterer den slags ledelsesmæssigt, men samtidigt opfordres der til at komme med bidrag indenfor områderne: Hvordan skal begreberne "mening, frihed og tillid" realiseres parallelt med et stigende produktivets krav? Hvordan skaber man plads til "selvstændighed" i en produktionskultur? Hvordan kan effektivisering gennem standardisering realiseres i en organisation, hvor der er stort behov for frihed, mere innovation, større fleksibilitet og mindre bureaukrati? Kan et målrationelt produktivetsfokus forenes med en tillidsdagsorden? Hvordan skabes oplevelsen af mening og frihed for den enkelte i en standardiseret virksomhed? Hvordan bevæger man sig fra "at være et bureaukrati eller produktionssystem" til "at bruge et bureaukrati eller produktionssystem"? Kan tillid realiseres mellem funktionsroller og fagpersoner? Hvordan skaber man plads til den tillidsskabende forudsætning – det menneskelige - i et funktionsbestemt system? Hvordan undgår man, at "for meget bureaukrati", håndteres af bureaukrater? Hvordan "afbureaukratiserer man" tilgangen til "afbureaukratisering"? Nye praksisser og eksempler på frisættende ledelse i teori og praksis: Nye måder at bedrive meningsfuld ledelse på. Vi inviterer jer til at bidrage i en fælles udforskning ud fra en praktisk og teoretisk synsvinkel.

Formålet med konferencen er at:

- give praktikere og teoretikere en platform, hvor de kan mødes for at drøfte ledelse i forhold til mere specifikke udfordringer, temaer og områder
- de skal have muligheden for at udlede teoretiske konsekvenser af praksis og praktiske konsekvenser af teori – og de skal styrke dialogen og samspejlet mellem forskellige ledelsesdiscipliner og forskningstilgange.

De forskellige diskussioner og seancer vil være baseret på praktiske erfaringer og forskningsmæssige arbejdsfelter. Konferencen vil indeholde sessioner, hvor førende danske forskere og praktikere kommer med deres bud på, hvordan de arbejder med ledelse og hvordan man kan bruge deres viden og erfaringer på en meningsfuld måde.

Forskere, rådgivere og ledere med interesse i ledelse opfordres til at indsende artikelresuméer (abstracts) af erfarings- og forskningsbaserede artikler (papers). For at sikre en bredde i deltagerkredsen vil vi særligt appellere til yngre forskere og praktikere. artikelresuméerne (abstracts) skrives i et Word-dokument og sendes som vedhæftet fil til Det Danske Ledelsesakademi: DDLA2014@ruc.dk **senest 20. september 2014**. Omfang ca. 1 side. Skrifttypen skal være Arial med fontstørrelse 11, enkelt linjeafstand. Top- og bundmargen: 3 cm. Højre- og venstremargen 2,5 cm.

Alle artikelresuméer vurderes (reviewes) af et fagligt panel, og forfatterne får besked senest **1. oktober 2014**, hvorvidt deres paper er accepteret. Den **færdige artikel/paper skal indleveres senest 15. november 2014**.

Til konferencen kan der indleveres 4 forskellige typer af artikelresuméer:

1. Forskningsbaserede: Teoretiske, med eller uden empirisk del. Omfang op til 20 sider.
2. Erfaringsbaserede: Praktiske eksempler på "god" eller "dårlig praksis" eller "processer". Omfang op til 15 sider.
3. Udviklingsbaserede: Bidrag som beskriver en igangværende proces, hvor der inviteres til at bidrage med ideer og kommentarer. Omfang 5-8 sider.
4. Workshops: Korte oplæg på 2-3 sider som er koblet med posters eller Powerpoint-præsentationer om et projekt som er under opstart, er i gang eller som er afsluttet. En workshop vil typisk være organiseret af en gruppe forskere/praktikere (gerne i fællesskab).

- Deadline for aflevering af alle typer af artikelresuméer og oplæg til workshop er den 20. september 2014.
- Artikelresuméerne skrives fortrinsvis på dansk.

Praktiske oplysninger: Konferencen afholdes på Roskilde Universitets Center, Universitetsvej 1, 4000 Roskilde . Planlægningsgruppen består af:

HR Udviklingschef Kim Leck Fischer, Region Sjælland
Professor Jon Sundbo, Erhvervsøkonomi, RUC
Lektor Jacob Dahl Rendtorff, Erhvervsøkonomi, RUC
Lektor Ada Scupola, Erhvervsøkonomi, RUC
Lektor Anita Mac, Erhvervsøkonomi, RUC
Lektor Kirsten Mogensen, Erhvervsøkonomi, RUC
Adjunkt Margit Neisig, Erhvervsøkonomi, RUC (Tovholder)

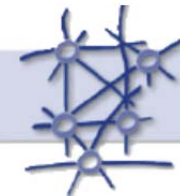
Nærmere oplysninger om konferencestedet offentliggøres på konferencens hjemmeside.

Du kan deltage i konferencen, uanset om du har indsendt artikler eller ej. Det er gratis at deltage i selve konferencen, men omkostninger forbundet med transport til og fra Roskilde samt overnatning finansieres af deltagerne selv. Desuden kan der blive tale om betaling af et mindre beløb fra de enkelte deltagere i forbindelse med forplejning under konferencen. Tilmelding til konferencen skal ske **senest 2. oktober 2014**.

Tilmeldingen sker ved indsendelse af tilmeldingsblanket til: DDLA2014@ruc.dk. Yderligere information om Det Danske Ledelsesakademi og årets konference finder du på www.det-danske-ledelsesakademi.dk. Her vil informationer om konferencen løbende blive lagt ud. Har du spørgsmål, kan du kontakte sekretariatet på: email DDLA2014@ruc.dk eller tlf. 4674 3692 .



Det Danske Ledelsesakademi



Om Det Danske Ledelsesakademi Det Danske Ledelsesakademi - et omdrejningspunkt for dansk ledelsesforskning – blev stiftet i 2006. Formålet med Det Danske Ledelsesakademi er at fremme og styrke ledelse som disciplin i et dansk og internationalt perspektiv gennem at stimulere forskning, undervisning og praksis om ledelse samt at fremme formidlingen af viden indenfor ledelsesområdet. Det Danske Ledelsesakademi, Copenhagen Business School, CBS Leadership Lab, Porcelænshaven 18 B, 2000 Frederiksberg. Tlf. 3815 4403. E-mail: poulfelt@cbs.dk